



# ISTITUTO COMPRENSIVO VIA AGNESI

SCUOLA SECONDARIA DI 1<sup>A</sup> GRADO "PIROTTA" – SCUOLE PRIMARIE VIA AGNESI ~ VIA DIAZ – SCUOLA DELL'INFANZIA "S. MARIA"

Cod. Mecc. MIIC879004 - C.F. 83010550156

e.mail [miic879004@istruzione.it](mailto:miic879004@istruzione.it) - [miic879@pec.istruzione.it](mailto:miic879@pec.istruzione.it)

Via Agnesi 10 DESIO (MI) ~ ☎ 0362/624030 - 📠 e fax 0362/620278

Prot. n. 5271/A26

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2014/2015 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSA

In data 10 novembre 2014, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Via Agnesi di Desio, la R.S.U. e le OO.SS. presenti, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .

- VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);  
VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;  
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;  
VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl n.1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;  
VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 7 agosto 2014 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del D.L. n.78/2010, convertito dalla L.122/2010 e dell'art.4, comma 83 della L.183/2011;  
VISTA la ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività ai sensi dell'art.88 CCNL 29/11/2007;  
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;  
VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 7077 del 25/09/2014, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per il periodo settembre – dicembre 2014;  
VISTA la comunicazione MIUR prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per il periodo gennaio – agosto 2015 (non ancora pervenuta);  
VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 16056 del 18/11/2014, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare degli incarichi specifici da destinare al personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione all'art. 9 co.21 del DL 78/2010, non percepisca il correlato beneficio economico;  
VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;  
VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;  
VISTE le assemblee fatte con il Personale ATA per l'a.s. 2014/2015, nelle quali è stata illustrata

VISTO	l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi; il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014/15;
VISTO	<i>il Verbale del Consiglio di Istituto del 30 settembre 2014 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014/15;</i>
VISTO	il Contratto Integrativo d'istituto, sottoscritto il 10 novembre 2014 fra la RSU, il dirigente scolastico e le Organizzazioni Sindacali presenti, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
VISTA	la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONA

#### Modulo 1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Contratto Integrativo di Istituto firmato il 14 novembre 2014
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2014 - 2015 e fino a nuova contrattazione
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione ed invitate con nota prot.n. 4564/A26 del 03/11/2014: Cgil, Cisl, Uil, Snals e Gilda  Organizzazioni sindacali firmatarie: Cgil (RSU), Cisl (RSU), UIL (RSU) Organizzazioni sindacali firmatarie presenti: Cisl - UIL
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo " Via Agnesi" di Desio
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Accertamento Risorse - Finanziamenti</li> <li>❖ Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto</li> <li>❖ Criteri utilizzo delle risorse</li> <li>❖ Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul> <p><b>Personale Ata</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Piano delle attività</li> <li>❖ Orario di lavoro</li> <li>❖ Sostituzione personale assente</li> <li>❖ Chiusura prefestivi</li> <li>❖ Particolari forme di organizzazione del lavoro</li> <li>❖ Incarichi specifici</li> <li>❖ Economie /intensificazioni Sostituzione personale assente</li> <li>❖ Particolari forme di organizzazione del lavoro</li> </ul> <p><b>Personale Docente</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Autoaggiornamento</li> <li>❖ Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa</li> <li>❖ Sostituzione docenti assenti</li> <li>❖ Criteri generali per l'attribuzione ai docenti dei compensi accessori</li> <li>❖ Particolari forme di organizzazione del lavoro</li> <li>❖ Flessibilità didattica</li> <li>❖ Assegnazione Permessi per Aggiornamento Docenti</li> <li>❖ Riepilogo progetti fondo d'istituto</li> <li>❖ Precisazioni</li> </ul>

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Contratto Integrativo stipulato il 10 novembre 2014 e firmato in data 14/11/2014, viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>Eventuale parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti tramite apposito verbale Athena.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  Amministrato in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  Amministrato in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  Amministrato in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  Amministrato esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

## Modulo 2

### a) Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### Premessa

L'istituto Comprensivo "Via Agnesi" di Desio è composto 4 plessi così suddivisi: n° 1 scuola dell'Infanzia, n°2 Scuole Primarie e n° 1 Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data del 10 novembre 2014 di **n. 1049** alunni.

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemporaneamente l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2014 / 2015:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno.
- Facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle eccellenze, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.
- Recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni stranieri e diversamente abili.
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

### b) Determinazione e Utilizzo del FIS a.s. 2014/2015

Considerata:

- la previsione relativa all'entità del Fondo di Istituto per l' a.s. 2014/2015, come risulta dalla comunicazione del MIUR – Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio, Intesa 7 agosto 2014, relativamente ai parametri da utilizzare per il per l'a.s. 2014/2015
- la comunicazione MIUR prot. n. 7077 del 25/09/2014, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per il periodo settembre – dicembre 2014

- la comunicazione MIUR prot. n. \_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per il periodo gennaio – agosto 2015 (non ancora pervenuta).

l'entità del Fondo risulta così calcolata e suddivisa:

<b>FIS/MOF - ECONOMIE</b>			
<b>- FIS MOF 2014/2015 (come da comunicazione prot. n. 7077 del 25/09/2014 - sett./dicembre 2014)</b>			
<b>- FIS MOF 2014/2015 (come da comunicazione Prot.n. ____ del __/__/____ – genn./ago 2015)</b>			
<b>- Economie a.s. 2014/2015 (come da comunicazione Prot.n. _____)</b>			
	Lordo Dip. (A)	Economie a.s. 2013/2014 Lordo Dip. (B)	Totale Lordo Dip. (A+B)
FIS - Quota per punto di erogazione	7.521,60		7.521,60
FIS - Quota per punto di organico	38.501,28		38.501,28
<b>Totale FIS</b>	<b>46.022,88</b>	<b>0,00</b>	<b>46.022,88</b>
Funzioni Strumentali	5.116,50	0,00	5.116,50
Incarichi Aggiuntivi	2.624,08	108,01	2.732,09
Ore eccedenti per la sostituzione docenti assenti	3.772,71	6.781,80	10.554,51
<b>Totale</b>	<b>57.536,18</b>	<b>6.889,81</b>	<b>64.425,98</b>

di cui :

<b>INDENNITA' DI DIREZIONE SPETTANTE AL DSGA</b> <b>(determinazione parte variabile a carico FIS art. 3 seq. ATA e Tabella 9 ridefinita)</b>	
<b>OGGETTO</b>	<b>LORDO DIP.</b>
Quota per unità di personale (€ 30,00 x 144)	4.320,00
Parametri aggiuntivi (Istituto con più di 2 punti di erogazione)	750,00
<b>TOTALE INDENNITA'</b>	<b>5.070,00</b>

#### **RIEPILOGO FIS A.S. 2014/2015**

<b>POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>Risorse a.s. 2014/2015 Lordo Dip.</b>
personale DOCENTE	
FIS	30.714,66
Funzioni strumentali	5.116,50
personale ATA	
FIS	10.238,22
Incarichi specifici	2.732,09
Indennità di direzione DSGA	5.070,00
Ore eccedenti per la sostituzione docenti assenti	10.554,51
<b>TOTALE</b>	<b>64.425,98</b>

Per l'anno scolastico 2014/15 sono previste le seguenti funzioni miste assegnate all'Amministrazione Comunale con comunicazione e mail, ns. prot.n. 2913/B15 del 28/07/2014 :

<b>PLESSO</b>	<b>Incarico</b>	<b>QUOTE</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>TOTALE Lordo Stato</b>	<b>Totale Lordo Dipendente</b>
Scuola Primaria Agnesi	Pre / Post Scuola	1	955,45	955,45	720,00
Personale di Segreteria (Agnesi e Pirota)	Refezione scolastica	1	480,00	480,00	361,71
<b>TOTALE GENERALE</b>				<b>1.435,45</b>	<b>1.081,71</b>



La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

#### **c) Abrogazioni**

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

#### **f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

#### **g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione di Istituto sottoscritta in data 14 novembre 2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore dei servizi generali e amministrativi e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Desio, 4 dicembre 2014

**Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Antonella Giovanna Colombo**

